



CHAIRE UNESCO « EAU, FEMMES ET POUVOIR DE DÉCISIONS »
CÔTE D'IVOIRE

Nos contacts

Abidjan – Cocody Riviera 5 - Faya,
Boulevard Mitterrand (route de Bingerville),
Immeuble Armisi - 5ème étage

Nos contacts : +225 27 22 49 78 26 – 07 09 79 73 18 – 01 02 10 20 10
info@chaireunesco-efpod.org / chaireunescoefpod@gmail.com
www.chaireunesco-elearning.com



CHAIRE UNESCO « EAU, FEMMES ET POUVOIR DE DÉCISIONS »
CÔTE D'IVOIRE

Devenez des **Expert.e.s** en Genre
à travers **nos formations qualifiantes**
et **académiques de qualité**



Catalogue de formation

Le creuset de l'Innovation et de l'Excellence



**La Ministre
Euphrasie KOUASSI YAO**

**Titulaire de la Chaire UNESCO
« Eau, Femmes et Pouvoir de Décisions »**

La Chaire UNESCO « Eau, Femmes et Pouvoir de Décisions » (CUEFPOD) a été octroyée à la Côte d'Ivoire en 2006 suite au succès des travaux de sa Titulaire, Madame la Ministre Euphrasie KOUASSI YAO relatifs à « la gestion des systèmes d'hydraulique villageoise améliorée (HVA) par les hommes et les femmes leaders rurales pour une pérennisation de l'eau potable ».

La CUEFPOD est logée au sein du Centre Ivoirien de Recherches Economiques et Sociales (CIRES) d'Abidjan.

Depuis quinze (15) ans, la CUEFPOD œuvre à contribuer à la création d'un environnement favorable à la promotion du Genre et à l'autonomisation des femmes dans une perspective de développement plus équitable, plus inclusif et plus durable. Elle appuie, à cet effet, le renforcement de compétences techniques et opérationnelles nationales et internationales en Genre et Développement.

La CUEFPOD garantit la qualité de son expertise grâce à une équipe pluridisciplinaire, reconnue pour ses compétences et son professionnalisme. Elle associe à cette équipe dédiée, un réseau d'expert.e.s associés et de formateur.e.s de haut niveau des pays du Sud et du Nord. La CUEFPOD a cette particularité d'adapter ses interventions à la complexité des enjeux et à la spécificité des contextes. C'est le creuset de l'innovation et de l'excellence pour un développement humain certain.

DEBOUCHES

La Formation en Ingénierie du Genre, une formation pratique et innovante pour doter l'Afrique et le monde d'expert.e.s de haut niveau capables de construire, planifier et mettre en œuvre des interventions publiques et privées cohérentes, équitables, inclusives et à fort impact individuel et collectif.

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACCUEIL

- 1 Administrations publiques (Cabinets Ministériels, Collectivités locales, etc.)
- 2 Programmes et Projets de Développement ;
- 3 Organisations internationales (Agences du Système des Nations Unies, Institutions financières, Institutions bilatérales et Multilatérales de développement, etc.) ;
- 4 Secteur privé (Entreprises, Banques, etc.)
- 5 Instituts de Recherche et de Financement ;
- 6 ONG nationales et internationales ;
- 7 Cabinet d'études et de Conseils.

FORMATION EN INGENIERIE DU GENRE

Type de formation	Objectifs de formation	Cibles
Formation en Ingénierie du Genre	La formation en Ingénierie du Genre a pour but de permettre aux auditeur.e.s d'acquérir les connaissances, les attitudes et les aptitudes d'expertises en Genre.	<ul style="list-style-type: none"> • Cadres d'administration publique et du privé ; • Agents et cadres des Organisations internationales • Consultant national et/ou international en Genre • Toute personne ayant au minimum le niveau BAC +3
Spécialisation	<p>Cette formation permet aux auditeur.e.s d'opter pour une spécialisation dans un domaine bien précis après les cours classiques en Genre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Option 1 : Genre et Changement Climatique ; • Option 2 : Audit Genre et Budgetisation • Option 3 : Genre, Paix et Sécurité ; 	

FORMATION A LA CARTE (FC)

Sessions	Objectifs de formation	Cibles
Session 1 ----- Concepts de base et enjeux liés au Genre	Améliorer les connaissances et la compréhension des auditeur.e.s sur le genre, les problématiques qui y sont liées et les enjeux de développement interpersonnel, communautaires et organisationnels qui l'entoure	<ul style="list-style-type: none"> • Expert.e.s du développement • Agents du secteur public et privé • Organisations de la société civile • Toutes les personnes qui ne connaissent pas le genre
Session 2 ----- Outils d'analyse, de planification et de suivi-évaluation en matière de Genre	Renforcer les connaissances et capacités des auditeur.e.s sur les concepts de base sur les outils d'analyse, de planification et de suivi-évaluation en matière de genre	<ul style="list-style-type: none"> • Expert.e.s du développement • Agents du secteur public et privé • Organisations de la société civile
Session 3 ----- Démarche d'une analyse contextuelle sensible au genre	Améliorer les connaissances et les capacités des participant.e.s en analyses contextuelles sensibles au genre, en prélude à un projet de développement ; Renforcer les capacités des participant.e.s à identifier les changements à promouvoir en vue d'assurer l'égalité de Genre ;	<ul style="list-style-type: none"> • Expert.e.s du développement • Agents du secteur public et privé • Organisations de la société civile
Session 4 ----- Démarche globale pour la prise en compte du Genre dans un projet de développement et dans l'organisation d'une entreprise	Développer les connaissances et capacités des auditeur.e.s sur la démarche d'intégration du genre dans une intervention (programme et projet) et une organisation (publique et/ou privé)	<ul style="list-style-type: none"> • Expert.e.s du développement • Agents du secteur public et privé • Organisations de la société civile

LES SAMEDIS DE LA CHAIRE UNESCO EFPOD

Sessions
S.CUEFPOD 1 : Leadership et Communication
S.CUEFPOD 2 : Savoir décider au moment opportun
S.CUEFPOD 3 : Prise de parole en public
S.CUEFPOD 4 : Comment faire la consultance
S.CUEFPOD 5 : Importance du réseautage
S.CUEFPOD 6 : Comment lever des fonds pour financer son activité
S.CUEFPOD 7 : Organisation du travail
S.CUEFPOD 8 : Paix et gestion des conflits

*Les samedis de la Chaire sont des sessions de renforcement des capacités ouvert à tous et à toutes